

一般事業主行動計画

計画期間：2026 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日（2 年間）

目標：従業員が仕事と子育てを両立できる職場環境の整備

取組内容

1. 育児休業の取得促進（希望者が円滑に取得できるよう制度周知を徹底）
2. 年次有給休暇の計画的付与（取得率向上を目指す）
3. 在宅勤務・時差出勤制度の試行導入（柔軟な働き方の選択肢を提供）
4. 社内掲示板・就業規則への明示による従業員への周知